

Plats och tid	Sjöborummet torsdagen den 19 november 2020 kl. 18:30 – 20:10		
Beslutande			
Ledamöter	Berit Lundström M Ann-Christine Kullgren M Lars Lundgren C Katarina Ståhlberg KD Maria Larsson SD Monica Rörstam SD		
Tjänstg. ersättare	Gunborg Johansson M Rickard Sjöholm M Staffan Birkegård M Liz-Beth Persson S Emil Berggren SD		
Övriga närvarande			
Ersättare			
Tjänstepersoner och övriga	Eva Gustafsson, förvaltningschef, Gunilla Lynghed, sekreterare		
Utses att justera	Monica Rörstam (SD) och Ann-Christine Kullgren (M)		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	130-145
	Gunilla Lynghed		
	Ordförande		
	Berit Lundström		
	Justerande		
	Monica Rörstam (SD)	Ann-Christine Kullgren (M)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Vård- och omsorgsnämnden		
Sammanträdesdatum	2020-11-19		
Datum för anslags uppsättande	2020-11-27	Datum för anslags nedtagande	2020-12-18
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset Vård- och Omsorgsförvaltningen		
Underskrift	 Gunilla Lynghed		

Beslut	Rubrik	Ärende	Sida
§ 130	Fastställande av föredragningslista von november 2020	2020/314	3
§ 131	Ekonomisk uppföljning och prognos oktober 2020	2020/307	4 - 8
§ 132	Motion om snabbtestning av Corona viruset	2020/186	9 - 10
§ 133	Vård- och omsorgsnämndens mål 2021	2020/232	11
§ 134	Digital handlingsplan för vård- och omsorg	2020/308	12 - 15
§ 135	Kompetensförsörjningsplan för vård- och omsorg	2020/309	16 - 20
§ 136	Sammanträdesplan för vård- och omsorgsnämnden 2021	2020/310	21 - 22
§ 137	Rapportering av ej verkställda beslut 1 § 4 kap SoL samt 9§ LSS till kommunfullmäktige och kommunens revisorer kvartal 3 2020	2020/311	23 - 25
§ 138	Budget 2021 inriktning ekonomi	2020/312	26
§ 139	Skrivelser von november 2020	2020/315	27
§ 140	Skrivelse - Beslut KS 2020-10-07 Sjöbo kommun delårsrapport 2 2020	2020/305	28
§ 141	Information Von november 2020	2020/316	29
§ 142	Övriga frågor von november 2020	2020/317	30
§ 143	Hyra ny lokal daglig verksamhet/socialpsykiatri Sjöbo	2020/326	31
§ 144	Arbetsutskottets protokoll oktober 2020	2020/318	
§ 145	Anmälan om delegationsbeslut von november 2020	2020/319	

§ 130

Dnr 2020/314

Fastställande av föredragningslista von november 2020

Vård- och omsorgsnämndens beslut

1. Vård- och omsorgsnämnden fastställer föredragningslistan, innebärande följande föredragningslista:

Nämndsärende

1	Fastställande av föredragningslista von november 2020	2020/314
2	Ekonomisk uppföljning och prognos oktober 2020	2020/307
3	Motion om snabbtestning av Corona viruset	2020/186
4	Vård- och omsorgsnämndens mål 2021	2020/232
5	Digital handlingsplan för vård- och omsorg	2020/308
6	Kompetensförsörjningsplan för vård- och omsorg	2020/309
7	Sammanträdesplan för vård- och omsorgsnämnden 2021	2020/310
8	Rapportering av ej verkställda beslut 1 § 4 kap SoL samt 9§ LSS till kommunfullmäktige och kommunens revisorer kvartal 3 2020	2020/311
9	Budget 2021 inriktning ekonomi	2020/312
10	Skrivelser von november 2020	2020/315
11	Skrivelse - Beslut KS 2020-10-07 Sjöbo kommun delårsrapport 2 2020	2020/305
12	Information Von november 2020	2020/316
13	Övriga frågor von november 2020	2020/317
14	Hyra ny lokal daglig verksamhet/socialpsykiatri Sjöbo	2020/326
Sekretess		
15	Arbetsutskottets protokoll oktober 2020	2020/318
16	Anmälan om delegationsbeslut von november 2020	2020/319

2. Monica Rörstam (SD) och Ann-Christine Kullgren (M) utses att justera protokollet. Protokolljustering 25 nov

Sammanfattning

Fastställande av föredragningslista

Val av protokolljusterare

§ 131

Dnr 2020/307

Ekonomisk uppföljning och prognos oktober 2020

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden fastställer budgetuppföljning tom oktober 2020, enligt bilaga till protokollet och överlämnar prognos, innebärande ett beräknat underskott på 2,3 mnkr.

Sammanfattning

Enligt skrivelse från ekonomiavdelningen angående uppföljningar 2020 skall vård - och omsorgsnämnden lämna utfallsprognos per 31 oktober till ekonomiavdelningen den 6 november. Nämndens månadsuppföljning ska ha behandlats politiskt på lägst arbetsutskottsnivå innan den sammanställda prognosen behandlas av kommunstyrelsen den 11 november

Beslutsunderlag

Uppföljning och prognos vård- och omsorgsnämnden oktober 2020.
Skrivelse angående uppföljningar 2020

Förslag till beslut på sammanträdet

Inga yrkanden.

Beslutet skickas till

Ekonomisupport
Kommunstyrelsen
Chefer vård- och omsorg
Förvaltningsövergripande samverkan vård- och omsorg

Vård- och omsorgsnämnd

Uppföljning Oktober månad 2020

Drift:

	Prognos för helåret 2020	Kommun- bidrag helåret 2020	Prognos- tiserat resultat 2020
Verksamhet			
Kommunövergripande verksamhet	227	0	-227
Politisk verksamhet	1 022	1 022	-0
Verksamhet för funktionshindrade	112 899	115 620	2 722
Äldreomsorg	228 717	223 955	-4 762
Summa Verksamhet	342 864	340 597	-2 267

Politisk verksamhet

Utökning av antal förtroendevalda i nämnd och arbetsutskott innebar ökade kostnader 2019, prognosen innebär dock utfall i nivå med budget 2020. Inställda sammanträden och färre deltagare under året m a corona-pandemin.

Kommunövergripande verksamhet

För måltidsverksamhet skola-förskola prognostiseras ett underskott på -0,2 mnkr som avser högre kostnader relaterade till den pågående pandemin. Måltidsverksamheten tillsammans med grundskolorna tog beslut om att portionera skolluncherna (ingen bufféserving) från halva mars, vilket medfört högre personalkostnader. Enligt reglerna för ansökan om statsbidrag för merkostnader relaterade till covid 19 gäller detta endast merkostnader inom äldreomsorg/funktionsnedsatta och inte skola-förskola.

Flytt av verksamheter i samband med omorganisationen av högstadieskolor kommer att påverka måltidsverksamheten och diskussioner om kostnadstäckning sker med familjeförvaltningen.

I samband med distansundervisning för gymnasieelever under våren påverkades även köket.

Verksamhet för funktionshindrade

För verksamhet för personer med funktionsnedsättning prognostiseras ett överskott med ca 2,7 mnkr, vilket är en ökning med 1,5 mnkr jämfört med prognos i DR 2. Förändringen avser till stor del LSS-boenden i egen regi, där beräknat underskott minskat från - 2,1 mnkr till -1,4 mnkr. Större delen av underskottet är koncentrerat till ett par boendeenheter och kopplat till speciella omständigheter, där det krävs ökad bemanning. Beräknat statsbidrag avseende ökad bemanning i samband med att kunder avstår daglig verksamhet förbättrar utfallet med 0,5 mnkr. (Detta var inte med i ansökan om täckning av merkostnader kopplat till covid-19.)

För externa boende socialpsykiatri/LSS beräknas ett överskott på 0,9 mnkr.

Under 2019 flyttade flera personer från externa boendeplatser till kommunens egna LSS-boenden och för närvarande är det fullbelagt. Nya ansökningar kan därför påverka prognosen i negativ riktning.

Inom daglig verksamhet prognostiseras ett överskott på 0,5 mnkr, bl a med anledning av mindre omfattning av verksamheten p g a pandemin.

Tidigare beräknat överskott inom personlig assistans på 1,6 mnkr har ökat till 2,0 mnkr och avser främst lägre volym, där antalet med beslut fd LASS, där kommunen betalar 20 timmar/vecka till försäkringskassan, har minskat under 2019-2020 samtidigt som inga nya beslut enligt LSS, där kommunen står för hela kostnaden, tillkommit.

I budgeten har avsatts 1,2 mnkr avseende boendestöd kvällar och helger vilket genomförs fullt ut först nu i höst , och här prognostiseras ett överskott på ca 0,5 mnkr.

Även inom kommunens egna korttidsvistelse LSS beräknas överskott med 0,5 mnkr, samtidigt som kostnaderna för korttidstillsyn och kontaktpersoner LSS beräknas överstiga budget med - 0,5 mnkr.

Äldreomsorg

Kostnaderna inom äldreomsorgen har ökat kraftigt under början av hösten och även resterande del av året förväntas högre kostnader avseende ökade volymer inom hemtjänsten och den pågående pandemin. Underskottet beräknas i nuvarande prognos till -4,8 mnkr, jämfört med - 0,8 mnkr i DR 2. Stor osäkerhet råder dock om kostnadsnivån under resten av året.

Den tidigare utfästelsen att kommunerna skulle få ersättning för alla merkostnader har i viss mån ändrats och det är i dagsläget oklart var kompensationen landar. Vid första ansökningstillfället, där beslut väntas i slutet av november, ansökte vård- och omsorgsnämnden om ca 5 mnkr, detta är, efter signaler från socialstyrelsen, i aktuell prognos justerat med -0,7 mnkr. Enligt socialstyrelsen väntar man besked från regeringen om utökat anslag, i annat fall kan kompensationen bli ännu lägre. Detta värre scenario skulle innebära en minskning med ytterligare drygt 2 mnkr.

Dessutom är det högst osäkert vilken kompensation som kommer att utbetalas för ökade merkostnader fram till november, där ansökan lämnas 30 november.

I prognosen ingår statsbidrag avseende merkostnader covid-19 med totalt 7,8 mnkr.

Det nya löneavtalet för Kommunal beräknas medföra ökade lönekostnader under 2020 med ca 0,6 mnkr, jämfört med uppräknings i budget.

Störst underskott (- 4,6 mnkr) finns inom särskilda boenden. Underskottet avser bl a driftkostnader för Blentarpsgården fram till stängningen i februari och dessutom beräknas underskott på Ängsgårdens demensboende avseende förstärkning nattetid med ytterligare 1 person i tjänst. 10 platser beräknas under året omvandlas till demensplatser, vilket medför ökade kostnader för högre grundbemanning och högre vikariebudget.

Oroväckande för den ekonomiska utvecklingen är volymökningen avseende biståndsbedömda hemtjänstinsatser som fortsatt öka kraftigt under 2020. För volymerna beräknas ett underskott på - 5,3 mnkr. Utförardelens beräknade överskott har minskat från 3,7 mnkr till 1,9 mnkr, och med ett beräknat intäktsöverskott på 0,4 mnkr landar prognosen för hemtjänst hemtjänst för personer 65 år och äldre på totalt - 3 mnkr. Ökningen avser både antal personer med hemtjänst och ökning av timmar generellt.

Beräknat underskott avseende tekniska hjälpmedel (-0,7 mnkr) täcks av motsvarande överskott avseende bostadsanpassningsbidrag.

Överskott på centralt avsatta medel beräknas till 2,0 mnkr och avser pott till nämndens förfogande, överskott avseende kostnader för arbetskläder som beräknas bli lägre än budgeterat, överskott avseende kapitalkostnader för investeringar som skjuts fram till 2021 samt minskade kostnader för kompetensutveckling som inte genomförs med anledning av den nuvarande situationen.

Högre kostnader för löneökning belastar i prognosen centrala medel, liksom ej full kostnadstäckning för merkostnader covid (sa 1,3 mnkr). Detta innebär att beräknat överskott på centralt avsatta medel minskar från 3,3 mnkr till 2,0 mnkr.

För hemsjukvård, sjuksköterskor och rehab-personal beräknas ett överskott på 0,8 mnkr, främst avseende utökning av 1 tjänst inom rehabverksamheten. Rekrytering är gjord men befattningshavaren kommer under 2020 att arbeta inom demensomsorgen, där kostnaden täcks av projektmedel.

Förvaltningen har fått statliga bidrag på totalt ca 2,7 mnkr inom äldreomsorgen för att utveckla verksamheten avseende bl a God och nära vård, Motverka ensamhet bland äldre/ökad kvalitet inom demensvård samt Utveckling genom digitalisering.

Under hösten har dessutom tillkommit statsbidrag för Äldreomsorgslyftet, ca 1 mnkr 2020, i prognosen beräknas utnyttjande av 0,3 mnkr av dessa under 2020.

Äldreomsorgslyftet syftar till att stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Staten kommer att finansiera kostnaden för den tid den anställda är frånvarande på grund av studier till vårdbiträde eller undersköterska under 2020 och 2021.

Investering:

	Prognos för helåre t 2020	Kommun- bidrag helåret 2020	Prognos- tiserat resultat 2020
Verksamhet			
Verksamhet för funktionshindrade	250	1 400	1 150
Äldreomsorg	500	2 400	1 900
Summa Verksamhet	750	3 800	3 050

Verksamhet för funktionshindrade

Investering avseende buss till LSS-verksamheten samt utbyte Trygghetslarm på särskilda boenden kommer att få skjutas till 2021 p g a försenade upphandlingar. Avseende buss har inget godkänt anbud inkommit, och upphandlingen måste göras om och avseende Trygghetslarm har försenat, kommungemensam upphandling fördröjt utbytet, då överklagande ytterligare har försenat processen.

Övriga investeringar avser inköp/utbyte mindre inventarier och allt beräknas förbrukas under 2020.

Äldreomsorg

Beräknad investering avseende Trygghetslarm på särskilda boenden kommer att få skjutas till 2021 då kommungemensam upphandling fördröjt utbytet, då överklagande ytterligare har försenat processen.

Övriga investeringar avser inköp/utbyte mindre inventarier och allt beräknas förbrukas under 2020.

§ 132

Dnr 2020/186

Motion om snabbtestning av Corona viruset

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden överlämnar yttrande enligt bilaga till protokollet.

Sammanfattning

Motion från KD gällande uppdrag till vård- och omsorgsnämnden att ta fram rutin för att testa all personal inom både äldreboenden/LSS-boende/hemtjänsten.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har skickat motionen till vård- och omsorgsnämnden för yttrande senast 31 december.

Förvaltningschef Eva Gustafsson har upprättat förslag till yttrande.

Beslutsunderlag

Motion inkommen den 8 april 2020

Kommunfullmäktiges beslut den 6 maj 2020 § 66

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut den 3 juni § 160

Förslag till beslut på sammanträdet

Inga yrkanden.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Yttrande - Motion om snabbtestning av Corona viruset

Sedan pandemin startade har ett nära samarbete byggts upp mellan Region Skåne, Smittskydd Skåne och Medicinskt ansvarig sjuksköterska i Sjöbo Kommun. Samarbetet har bland annat gällt provtagning av medarbetare inom kommunal hälso- och sjukvård.

Direktiv har fortlöpande kommit hur Sjöbo kommun ska agera vid misstänkt smitta och provtagningen har ökat under pandemins gång i takt med att tillgången på material och analys har ökat.

Provtagning har aldrig riktat sig till alla medarbetare inom vård och omsorgsförvaltningen utan varit knuten till om medarbetaren visar symtom.

Kommunal verksamhet ansvarar inte för provtagning, provtagningsmaterial eller analys av prover utan detta är helt och hållet Regions Skånes ansvar.

Vård och omsorgsförvaltningen har varit nöjd med samarbetet med Region Skåne under pandemin, provtagningstider har kunnat erbjudas med kort varsel.

§ 133

Dnr 2020/232

Vård- och omsorgsnämndens mål 2021

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Indikatorer fastställs i samband med internbudget vid sammanträdet i december.

Sammanfattning

Vård- och omsorgsnämnden fastställde interna mål för nämndens verksamhet 2021 vid sammanträde den 24 september § 99 då. Samtidigt beslutades att Indikatorer skall specificeras i samband med fastställande av internbudget 2021 (i december 2020).

Förvaltningschef Eva Gustafsson har upprättat förslag till indikatorer med ingångsvärden, att diskuteras inför beslutet i december.

Beslutsunderlag

Vård- och omsorgsnämndens beslut om mål 2021
Förslag till indikatorer

Förslag till beslut på sammanträdet

Inga yrkanden.

§ 134

Dnr 2020/308

Digital handlingsplan för vård- och omsorg

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Digital handlingsplan fastställs av vård- och omsorgsnämnden. (Bilaga till protokollet).

Sammanfattning

Digital handlingsplan har tidigare upprättats av förvaltningens ledningsgrupp.

Ärendet tas för diskussion och beslut i vård- och omsorgsnämnden.

Beslutsunderlag

Handlingsplan digital utveckling 2020-

Förslag till beslut på sammanträdet

Inga yrkanden

Beslutet skickas till

Chefer vård- och omsorg

Förvaltningsövergripande samverkan vård- och omsorg

Handlingsplan digital utveckling Vård och omsorgsförvaltningen 2020 –

Utrustning

Förvaltningens äldre utrustning behöver ersättas kontinuerligt och detta kommer uppskattningsvis att kosta ca 300 000kr årligen.

Utbyte av telefoner genomfört i hemtjänst 2020

Digital avvikelshantering

Införs hösten 2020 i en testgrupp och resten av förvaltningen beräknas starta 20210101. Åtgärden förväntas minska den administrativa handläggningen av avvikelser.

Ansvariga CL/MM

Mobil dokumentation/ Mobil omsorg

Tillgång till genomförandeplan och möjlighet att dokumentera i mobiltelefon. Ingår som en möjlighet att köpa till vårt verksamhetssystem. En av förutsättningarna är smarta telefoner för all hemtjänstpersonal vilket är genomfört 2020.

Offert på mobil omsorg ska begäras in vid möte med Tieto november.

Vad krävs ytterligare?

Ansvariga CL/EG/ EL

Nattpatrullerna använder bärbar dator för att läsa och dokumentera. Genomfört 2019

Sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter har bärbara datorer. Utvärdering ska ske.

Ansvar MM

Digital ansökan om insats enligt Socialtjänstlagen och ansökan om bostadsanpassningsbidrag

Klart -

Ansvar CL/LG

Trygghetsskapande teknik

Tre nattfrid inköpta – riktlinje för trygghetslarm reviderad så att nattfrid används när besöket endast är tillsyn utan någon övrig åtgärd av personal.

Arbetsgrupp förbereder inför avtal genom att undersöka vilken teknik som finns tillgänglig och som kan skapa trygghet för kunder inom ordinärt och särskilt boende och samtidigt underlätta personalens arbete. Exempel: sensorer för att förebygga eller larma vid fall.

Digital teknik vid möten

Mötesrum är utrustade med digital teknik för att minimera dubbelarbete t ex i form av dokumentation, för att enkelt kunna visa t ex ledningssystemet, schemaläggning och bemanning i Time Care.

Manualer för Life Care utförare har skapats och är tillgängliga för personal.

Digitala möten ska ersätta fysiska möten om detta kan ske utan att kvalitén på mötet försämras

Läkemedelsapparat

Upphandling för leasing av fem apparater är genomförd.

Implementering genomförs i september 2020

Digital signering

Kontroll av när digital läkemedelssignering kommer att finnas i nuvarande verksamhetssystem, ställningstagande till att använda annat system i väntan på Tietos lansering. Visning inför upphandling

Ansvar CL/MM

Digital planering 2.0

Planeringssystemet ska uppdateras till digitalt system, telefonerna är klara och systemet finns. Implementering pågår hösten 20

Ansvar hemtjänstchefer

Digitala nyckelgömmor

Ny kontakt med leverantör för att undersöka kostnad och tidplan för att digitalisera befintliga nyckelgömmor

Ansvar GL

Bestick robot för hjälpmedel i matsituation

Inventera hur behovet ser ut i ordinärt boende samt på särskilt boende

Ansvar CA/LL

E fakturor och interna fakturor

Undersökning av möjligheten att minska administration och manuell hantering av underlag, pappersfakturer och kontanthantering såväl för administratörer som för måltidspersonal

Ansvar EBH

Nationell patientöversikt

Innebär förenklad utbyte av information mellan kommun och region avseende journaler, läkemedelslistor etc. Arbetet har stått stilla under en period men har återupptagits för att lösa tekniska svårigheter.

Ansvarig: MM/ CL

Erfarenheter från Digilitt

Viktigt att använda KASAM i arbetet, svårt att få begriplighet annars varför saker ska ske och på vilket sätt. Lätt att fastna i det mera tekniska kunnandet. Lämpliga frågeställningar att inleda med:

Varför måste undersköterskerollen förändras?

Hur kan digital teknik blir en god ersättare för personlig omsorg?

Vad kan vi införa/ förändra för att underlätta processen för våra kunder.

Ansvarig EG/CL

§ 135

Dnr 2020/309

Kompetensförsörjningsplan för vård- och omsorg

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Kompetensförsörjningsplan för vård- och omsorg fastställs av vård- och omsorgsnämnden.
(Bilaga till protokollet.)

Sammanfattning

Kompetensförsörjningsplan har tidigare upprättats av förvaltningens ledningsgrupp.

Ärendet tas för diskussion och beslut i vård- och omsorgsnämnden.

Beslutsunderlag

Handlingsplan kompetensförsörjning 2020-

Förslag till beslut på sammanträdet

Inga yrkanden

Beslutet skickas till

Chefer vård- och omsorg

Förvaltningsövergripande samverkan vård- och omsorg

Handlingsplan kompetensförsörjning 2020 – 2022

Analys

Personalomsättning

Personalomsättning på egen begäran ligger på ca 8%, vård och omsorgsförvaltningen har något lägre värde än kommunen i sin helhet. En undersökning på arbetsgruppsnivå visar att personalomsättning i vissa grupper både varit lägre och betydligt högre. Vissa yrkesgrupper t ex legitimerad personal hade under några år en mycket hög personalomsättning och samma mönster kunde ses i flera kommuner.

Det finns tecken som tyder på att omvårdnadsarbete är mer av ett genomgångsarbete än tidigare, annonsering sker oftare idag jämfört med för tio år sedan, det finns nästan inga medarbetare som har lasföreträde men inte är tillgodosedda.

Pensionsavgångar

Prognos på pensionsavgångar ligger på 7 – 8 personer årligen under 2021 och 2022 men fördubblas under de därefter följande åren. Prognosen är beräknad på pensionsavgång vid 65 år.

Behovs – och riskanalys

På övergripande nivå kan konstateras att behovet av personal med olika yrkeskompetens kommer att öka, nedan analyseras vidare anledningarna till detta. Den digitala utvecklingen kommer att kräva en kompetens hos medarbetare som inte är självklar idag vilket kan innebära en lockelse till vård och omsorg för vissa medarbetare men också skrämja bort andra.

Den konkurrens mellan arbetsgivare som tidigare noterats när det gäller högskoleutbildad personal sprids till att omfatta även undersköterskor. Här tycks arbetsvillkor, schema eller liknande bli avgörande för hur attraktiv arbetsgivaren uppfattas.

Omvårdnadsarbete generellt är ett svårt arbete, stora krav ställs på att kunna bemöta kunder med mycket olika behov och svårigheter, trots goda insatser är det inte alltid arbetet uppskattas av kunder eller närstående. Kundens diagnos kan ibland utmana medarbetare och medföra att ansvaret känns oöverstigligt stort.

Fler kunder – större behov

Den demografiska utvecklingen i kombination med allt fler multisjuka invånare som bor kvar hemma och får sin vård och stöd inom kommunen kommer att kräva fler anställda inom flera olika yrkeskategorier.

Samtidigt måste alla möjligheter att effektivisera arbetet beaktas för att uppdraget ska klaras framöver, här kan digitala lösningar locka andra personer som inte primärt lockas av omvårdnadsarbetet.

Aktiviteter

Hitta nya medarbetare

Erbjuda prova – på vård och omsorg. 10 dagars betald praktik tillsammans med handledare för att prova om vård och omsorgsarbete är av intresse. Inga förpliktelser från någondera och praktikdagarna kan läggas så att de passar med befintligt arbete

Samverkan Vård och omsorg – Arbete och integration. Genom filmer, personliga besök mm väcka intresse för vård och omsorgsarbete, förändra attityder och ta bort fördomar om arbetets innehåll.

Genom språkombud och erfarenhet av integration kan vård och omsorg bli en intressant arbetsplats för människor som flytt till Sverige och som ser vård och omsorgsarbete som en god möjlighet att starta sitt yrkesliv.

Positiva bilder i media – genom Sociala medier och Sjöbo kommuns hemsida publicera artiklar, nyheter mm som visar positiva bilder från verksamheterna för att motverka den negativa bild som annars syns i media. Lyfta fram och intervjua befattningshavare inom Vård och omsorgsförvaltningens olika yrkeskategorier som beskriver sitt arbete

Vårdambassadörer vars uppdrag är att på olika mötesplatser berätta om vård och omsorgsarbetet och uppmuntra till att prova

Kompetensutveckling

Med stöd av statsbidrag erbjuds kompetensutveckling i form av gymnasiekurser till omsorgshandledare för att höja kvalitén i arbetsgrupperna under 2020

Erbjuda personal inom funktionshinderområdet utbildning i ett systematiskt arbetssätt för att utveckla omsorgen om enskild kund. Förfrågningsunderlag 2020 och planerad start 2021

Med stöd av statsbidrag och i samverkan med Komvux utbilda vårdbiträden till undersköterskor 2020 och 2021

Överväga att erbjuda anställd personal högskoleutbildning i ett läge där det saknas sökande till tjänster som kräver högskoleutbildning

Titeländringar funktionshinderområdet

Byta ut gamla förlegade titlar med nya som bättre beskriver yrket och även öppnar upp för medarbetare med eftergymnasial utbildning

Förbättringsarbete

Analysera och skapa bemanningskrav i arbetsgrupperna som tar hänsyn till personalen frånvaro och kundernas behov av insatser för att minska den stress det innebär när ordinarie personal är sjuk och ersättaren antingen är ovan eller inte går att få in.

Minska behovet av timanställda genom att erbjuda tills vidarejänster.

Skapa en metodbok tillsammans med HR och Kommunal för att skapa en hållbar bemanning som bygger på AB och som uppmuntrar för heltid som norm och trygga medarbetare som kan arbeta i flera arbetsgrupper inom samplaneringsområde

Förstärkning av enhetschefer, behovet av ett nära ledarskap har blivit allt tydligare för att medarbetare ska få stöd i vardagens problemlösning och att utvecklingsarbete ska kunna bedrivas.

Överväga att införa avslutningssamtal för medarbetare som slutar eftersom den nuvarande enkäten från HR inte ger den informationen arbetsgivaren behöver för att identifiera anledningar till avslut.

Attraktiv arbetsgivare

Skapa positivt klimat i arbetsgrupperna så att positiva rykten sprids vilket kan göra att personer med anställning hos andra arbetsgivare blir nyfikna på att arbeta i Sjöbo kommun.

Skapa positiva arbetsplatser som är trevligt möblerade och inbjudande.

Mera generösa erbjudanden om handledning/grupputveckling från Företagshälsovård i arbetsgrupper som t ex har svårt att samarbeta, uttrycker missnöje.

Förstärka enhetschefstjänster så att medarbetare upplever att man har en närvarande chef som kan erbjuda stöd i arbetet.

På längre sikt

Vård och omsorgsförvaltningen kommer på grund av den demografiska utvecklingen att få fler kunder framöver. Det förändringsarbete som sker inom hälso och sjukvården kommer också flera av dessa kunder att vara i behov av vård och behandling och tecken tyder på att detta alltmer kommer att ske i det egna hemmet istället för som idag på sjukhus.

Vård och omsorg behöver arbeta förebyggande för att skjuta fram den tid i livet där kunder behöver insatser dvs på olika sätt uppmuntra till hälsa, träning och en sund livsstil hos seniorer.

Att frigöra resurser för att kunna åstadkomma detta blir en utmaning

Digitala tjänster behöver initieras för att om möjligt ersätta ett personligt besök med digitala verktyg t ex införandet av läkemedelsrobotar

Marknadsföring av vård och omsorgsarbete som ett arbete med god arbetsmiljö och goda och trygga anställningsförhållande och villkor, god löneutveckling och möjligheter till karriär.

Vård och omsorg behöver attrahera personer som vill ha ett meningsfullt arbete som innebär att man gör skillnad för andra människor.

Förbereda enhetschefer för att nya generationers medarbetare har andra förväntningar, behov och krav jämfört med tidigare och behöver andra saker för att vilja stanna kvar i sin anställning.

Fortsätta arbetet med att dela på arbetsuppgifter t ex omvårdnadsinsatser och serviceinsatser som ett sätt att behålla kompetens personal till mera kvalificerade arbetsuppgifter samtidigt som serviceuppgifterna kan vara intressanta för andra och ett sätt att få insyn i arbetet och ge vilja att utbilda sig.

Inom Hälso och sjukvårdsavtalet finns ett utvecklingsområde som gäller både personalförsörjning och kompetensutveckling och där tanken var att Regions Skåne och Skånes kommuner skulle samverka. Detta arbete har inte kommit igång

§ 136

Dnr 2020/310

Sammanträdesplan för vård- och omsorgsnämnden 2021

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden fastställer sammanträdesdagar för vård- och omsorgsnämnden och dess arbetsutskott under 2021 enligt bilaga till protokollet

Sammanfattning

Föreligger förslag till sammanträdesdagar 2021 för vård- och omsorgsnämnden och dess arbetsutskott.

Beslutsunderlag

Förslag till sammanträdesplan för vård- och omsorgsnämnden 2021

Förslag till beslut på sammanträdet

Inga yrkanden.

Beslutet skickas till

Vård- och omsorgsnämnden ledamöter och ersättare inkl inbjudan i kalender
Chefer vård- och omsorg
Förvaltningsövergripande samverkan vård- och omsorg

FÖRSLAG SAMMANTRÄDESPLAN FÖR VÅRD- OCH OMSORGSNÄMNDEN 2021

	Deadline för ärenden	Arbetsutskottet kl 13.00	Gruppsammanträde Kl 18.00/17.30	Vård- och omsorgsnämnden kl 18.30
Jan		Ti 12 jan		Ti 26 jan
Feb		Ti 9 feb		Ti 23 feb
Mars		Ti 9 mars		Ti 23 mars
Apr		Ti 13 april		Ti 27 april
Maj		Ti 11 maj		Ti 25 maj
Juni		Ti 8 juni		Ti 22 juni
Juli				
Aug		Ti 17 aug		Ti 31 aug
Sep		Ti 14 sep		Ti 28 sep
Okt		Ti 12 okt		Ti 26 okt
Nov		Ti 9 nov		Ti 23 nov
Dec		Ti 7 dec		Ti 21 dec

§ 137

Dnr 2020/311

Rapportering av ej verkställda beslut 1 § 4 kap SoL samt 9§ LSS till kommunfullmäktige och kommunens revisorer kvartal 3 2020

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Statistikrapport avseende ej verkställda beslut enligt 1 § 4 kap SoL och LSS kvartal 3 2020 enligt bilaga till protokollet, överlämnas till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Sammanfattning

Kommunerna har skyldighet att till IVO och kommunens revisorer rapportera in gynnande beslut som inte verkställts inom 3 månader eller beslut som avbrutits och inte och inte på nytt verkställts inom 3 månader. Till kommunfullmäktige skall nämnden lämna en statistikrapport. Rapporteringen skall ske en gång per kvartal.

Den 30 september 2020 fanns 3 ej verkställda beslut äldre än 3 månader om särskilt boende, där den enskilde tackat nej.

Dessutom rapporteras inom LSS-området 3 st avbrott i verkställighet längre än 3 månader. I två av fallen har sökande/anhöriga valt att avstå främst p g a Coronapandemin.

Beslutsunderlag

Statistikrapport ej verkställda beslut äldre än 3 mån tom 2020-09-30.

Förslag till beslut på sammanträdet

Inga yrkanden.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer

Vård och
omsorgsförvaltningen

Statistikrapport ej verkställda gynnande beslut enligt 4 kap 1 § Socialtjänstlagen 30 september 2020

Kön/födelseår	typ av bistånd	orsak	beslutsdag
Kvinna 1947	Särskilt boende	Tackat nej erbjudande 2020-09-24	2020-06-17
Kvinna 1929	Särskilt boende	Tackat nej 2 ggr erbjudande 2020-07-14, 2020-10-26	2020-06-24
Kvinna 1929	Särskilt boende	Tackat nej 2 ggr erbjudande 2020-05-08, 2020-06-03	2020-02-10

Avrapportering tidigare rapporterade beslut

Man 1943	Särskilt boende	Tackat nej 2 ggr Motivationsarbete pågår Nytt erbjudande 2020-07-22, förvaltare tackat ja Tackat ja verkställt 2020-08-18	2019-12-05
Kvinna 1942	Hemtjänst	Vistas utomlands	2020-03-13
	Beslutet avslutat Flyttat direkt till annan kommun		2020-08-04

Statistikrapport ej verkställda gynnande beslut enligt LSS

30 september 2020

Kön/födelseår	typ av bistånd	orsak	beslutsdag/avbrott
Man 2014	Avlösarservice LSS	avbrott	2020-03-26
Familjen och avlösaren har inte kommit överens om tider för avlösning. Familjen skall återkomma till handläggaren om hur de vill göra med avlösningen i fortsättningen. Handläggare försökt få kontakt i oktober, ej ringt tillbaka			
Man 1987	Daglig verksamhet LSS	avbrott p g a Corona	2020-04-03
	Planerad återgång 4 november		
Kvinna 1994	Daglig verksamhet LSS	avbrott p g a Corona	2020-04-16
	Insatsen återupptagen	2020-09-04	
Avrapportering tidigare rapporterade beslut			
Man 2002	Ledsagare LSS	avbrott	2018-11-01
	Beslutet avslutat		2020-09-02
	Önskat avsluta insatsen		
Man 2009	Avlösarservice LSS	avbrott	2019-10-17
	Beslutet avslutat		2020-10-20
	Önskat avsluta insatsen		
Man 1992	Daglig verksamhet LSS	avbrott p g a Corona	2020-03-18
	Insatsen återupptagen		2020-09-01
Man 1988	Daglig verksamhet LSS	avbrott p g a Corona	2020-04-01
	Insatsen återupptagen		2020-08-16
Kvinna 1993	Daglig verksamhet LSS	avbrott p g a Corona	2020-03-30
	Insatsen återupptagen		2020-08-03
Kvinna 2002	Avlösarservice LSS	avbrott	2019-12-01
	Familjen vill vänta till efter sommaren med rekrytering av ny avlösare		
	Önskat avsluta insatsen		2020-09-08
Man 1991	Daglig verksamhet LSS	avbrott p g a Corona	2020-03-16
	Insatsen återupptagen		2020-08-04

§ 138

Dnr 2020/312

Budget 2021 inriktning ekonomi

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Internbudget behandlas vid sammanträdet i december.

Sammanfattning

Kommunfullmäktiges preliminära beslut i juni om budgetramar 2021 innebärande följande för vård- och omsorgsnämnden:

Budgetramen för äldreomsorg har ökats med totalt 9,7 mnkr jämfört med 2020, varav 5 mnkr avser resursfördelning fler äldre. Resterande avser pris- och löneuppräknings.

Regeringen har aviserat bidrag till förstärkning av äldreomsorgen, innebärande 8,5 mnkr till Sjöbo.

För personer med funktionsnedsättning har budgetramen ökats med totalt 2,8 mnkr avseende pris- och löneökning.

I vård- och omsorgsnämndens internbudget 2020 överfördes 1,3 mnkr från äldre till funktionsnedsatta för att finansiera bl a hemtjänstvolym för personer under 65 år.

Inom delar av verksamheten finns oroande underskott, bl a avseende ökade hemtjänstvolym, problem att klara bemanningstal både inom särskilt boende och LSS-boende, ökad belastning inom HSL-enheten.

Vård- och omsorgsförvaltningens ledningsgrupp har diskuterat problemområden och resursbehov inför 2021.

Beslut om vård- och omsorgsnämndens internbudget 2021 fattas vid sammanträdet i december.

Vid dagens sammanträde presenteras förslag till omfördelningar/fördelning av ramökning inom vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde.

Beslutsunderlag

Sammanställning ökat resursbehov 2021

§ 139

Dnr 2020/315

Skrivelser von november 2020

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarna.

Sammanfattning

För vård- och omsorgsnämndens kännedom föreligger följande skrivelser, beslut och meddelande:

Ej sekretess:

Från kommunfullmäktige:

Beslut KF 2020-10-21

Fyllnadsval av ledamot i vård- och omsorgsnämnden

Beslut KF 2020-10-21

Rapportering av ej verkställda beslut, kvartal 2 2020

Beslut KF 2020-10-21

Sjöbo kommun delårsrapport 2 2020 (Ärendenr 2020/305)

Sekretess: -

§ 140

Dnr 2020/305

Skrivelse - Beslut KS 2020-10-07 Sjöbo kommun delårsrapport 2 2020

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Kommunfullmäktiges beslut 2020-10-21 Delårsrapport 2 2020. Januari - Augusti

§ 141

Dnr 2020/316

Information Von november 2020

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Information om aktuella frågor i förvaltningen.
Bl a Projekt "Sänka sjuktalet"

§ 142

Dnr 2020/317

Övriga frågor von november 2020

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Inget beslut.

Sammanfattning

Under punkten ges tillfälle för nämndens ledamöter att ta upp övriga frågor.
Vid dagen sammanträde lyfts inga frågor

§ 143

Dnr 2020/326

Hyra ny lokal daglig verksamhet/socialpsykiatri i Sjöbo

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden anholder om kommunstyrelsens godkännande att tillfälligt förhyra lokal av AB Sjöbohem till daglig verksamhet/socialpsykiatri.

Sammanfattning

Daglig verksamhet och Socialpsykiatri är två växande verksamheter. De senaste två åren har kundantalet vuxit i båda verksamheterna. Detta medför att lokalerna inte räcker eller är anpassade för behovet. Under året har det skrivit flertalet tillbud som ofta härleds till att personal och kunder arbetar för nära varandra.

Verksamhetschef Lisbeth Larsson föreslår i skrivelse att verksamheten utökar lokalerna genom att hyra lokal på busstationen av AB Sjöbohem.

Utökning av lokalerna behövs först och främst i avvaktan på att utrymme frigörs på Kärnan när hemtjänstpersonalen i Sjöbo kan flytta till ny lokal.

Beslutsunderlag

Skrivelse från verksamhetschef Lisbeth Larsson

Förslag till beslut på sammanträdet

Inga yrkanden.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen